

Relatório de Status do Projeto

“Promoção da empregabilidade juvenil e desenvolvimento sustentável ”

País:	Brasil
Nome do Projeto:	Promoção da Empregabilidade Juvenil e Desenvolvimento Sustentável
NGO Parceiro:	Instituto Aliança
Valor Fornecido:	2.000 Euros
Período do Projeto:	Novembro 2011 – Dezembro 2013
Período de Relatórios:	Novembro 2011 – Junho 2013

O objetivo deste projeto é aumentar as oportunidades para 300 jovens carentes entre 17 e 24 anos, através da capacitação para o mercado de trabalho, focando em tecnologia da informação e da comunicação e habilidades de preservação do meio ambiente, apoiados em estratégias criativas e alianças entre diferentes setores da sociedade para promover a competitividade dos jovens no mercado de trabalho em Simões Filho - BA - Brasil.

Análise de Progresso Geral

O projeto correu bem e conforme planejado. Jovens e treinadores tiveram o progresso esperado em suas atividades. O projeto criou parcerias com empresas e organizações locais. Existe ainda um trabalho constante para a permanência do desenvolvimento da sustentabilidade deste projeto.

Beneficiários do Programa e Resultados

- Os Grupos 1, 2 e 3 finalizaram o treinamento em Outubro de 2013.
- 85 % dos participantes (dos 300 que iniciaram o treinamento) são do sexo feminino.
- O projeto incentivou os jovens de forma contínua a participarem dos processos de planejamento do programa de treinamento. Os jovens auxiliaram no planejamento não só das atividades, como também das ações pedagógicas coletivas.

- Diversos executivos deram palestras e workshops para os jovens, assim como ajudaram a mobilizar empresas para contratar jovens e doarem materiais durante o programa voluntário.
- A participação dos jovens no processo de planejamento fortaleceu as habilidades profissionais deles em relação ao planejamento corporativo, que é uma habilidade vital para o mercado de trabalho.
- 90 jovens participantes do projeto foram contratados após concluírem o treinamento, dos quais 80 % foram contratados em período integral (40 horas semanais) e os outros 20 % em período parcial (20 horas semanais). Destes 90 jovens, 15 foram contratados como aprendizes e 75 % do total de contratados recebem ao menos um salário mínimo por mês.
- 15 organizações brasileiras apoiam este projeto: JSL; Véli Rh; Tract Rh; Associação Comercial de São Simão Filho (ACOSIF); NGO Aruanã; Secretaria do meio Ambiente (SEMA); Área de Proteção Ambiental (APA); Instituto Federal da Bahia (IFBA); Associação para Deficientes de Simões Filho (ADESF); Plena Assessoria Contábil; Nosso Brinde; Panificadora Nosso Pão; Sine; Contax Telemarketing e EADI Columbia.
- Quatro empresas contribuíram diretamente para treinamentos complementares dos jovens. Debates com representantes das empresas JSL, Contax Telemarketing, Tec Cargas e Plena Assessoria Contábil foram organizados em diversas oportunidades durante o programa.
- A avaliação do componente ambiental foi realizada em Março de 2013.

	Número Total de Jovens até Junho 2013	Objetivo do Projeto
Jovens treinados no Projeto	282	300
Jovens que foram contratados	90	180
Projetos Ambientais implementados pelos jovens	19	-
Treinadores treinados durante o projeto	9	4

Influenciando a Sociedade

Pôde-se notar maior auto-confiança nos jovens que participaram do projeto, pois a auto-estima deles foi fortalecida, eles aprenderam a apreciar a natureza que os rodeia e demonstraram interesse e motivação em influenciar positivamente a sociedade onde estão inseridos. Muitos dos jovens descreveram como foi experimentar o projeto. Janaína nos disse que o processo foi muito interessante, contribuindo também com novas formas de pensar e agir. Ela explicou que eles aprenderam muito sobre globalização e seus efeitos.

A auto-confiança desenvolvida também está relacionada ao sentimento de fazer parte de um grupo e às mudanças que foram iniciadas em cada um de nós, pois eles entenderam que cada indivíduo representa uma parte importante da sociedade. Enquanto falávamos sobre formas de transformar o mundo em mais sustentável, Tainan explicou que o início da conscientização deve começar com o trabalho dela mesma e com a boa vontade de cada um. A maioria dos jovens concorda que eles são os maiores responsáveis pela conservação e preservação do meio ambiente.

Muitos dos jovens refletiram sobre o desenvolvimento de seu senso crítico durante o projeto. Eles discutiram sobre as influências negativas que o consumismo e o capitalismo estão causando, resultando em destruição dos ambientes naturais e na exploração de recursos naturais. Alguns estavam bastante descontentes com o fato de que as autoridades não estão cuidando devidamente do meio ambiente. Fernanda, uma das jovens que finalizou o treinamento, comentou que existe um Departamento do Meio Ambiente na Prefeitura somente para constar que existe um. Esta é uma opinião que parece ser bastante comum entre os residentes locais.

Desenvolver consciência sobre problemas sociais pode ser deprimente ou encorajador. Em Simões Filho, o efeito encorajador nos jovens é notável. Através da implementação de vários projetos ambientais, os jovens entraram em contato com autoridades públicas para efetuar mudanças. Muitos também acreditam que podem influenciar a sociedade, também através de seu trabalho. Ao mesmo tempo, eles têm consciência de que criar um impacto na comunidade é um processo lento. Um dos jovens, Thiago, descreveu sua experiência assim: “Podemos não fazer a diferença imediatamente e às vezes é até difícil manter o foco, mas com o esforço necessário nós vamos conseguir”. Muitos deles acreditam que influenciar uma sociedade exige tempo, mas que nunca se deve desistir, nem parar de tentar.



Aprendizados e Boas Práticas

- Antes de completar o treinamento, vários jovens já haviam sido pressionados para ir em busca do primeiro emprego para que pudessem contribuir com a renda familiar. Portanto, foram organizadas reuniões entre membros das famílias e treinadores do projeto. Após estas discussões, os familiares passaram a dar mais suporte aos jovens nestas questões.
- Todos os jovens têm capacidade para crescimento pessoal e profissional. Apresentadas a eles as oportunidades, qualquer pessoa é capaz de se motivar para desenvolver e ampliar seus conhecimentos. É uma questão de acreditar, investir em mudanças e crescer internamente.
- Os jovens possuem a capacidade de impactar positivamente sua sociedade através da identificação dos problemas sociais e da observação crítica do meio ambiente urbano. Convidar amigos para as reuniões e aprender a articular suas próprias ideias é uma forma muito positiva de espalhar a conscientização.
- A pluralidade das várias culturas jovens traz novos conhecimentos para todos os participantes, direta ou indiretamente, no processo de treinamento.

Depoimentos dos Jovens

“Eu era muito tímida. Em relações pessoais e sociais, eu não conseguia interagir com as pessoas para fazer amigos. As coisas mudaram após o início do curso. Sou mais sociável, faço mais amigos e falo mais também. Na área profissional, eu não fazia ideia do que se passava em um ambiente de trabalho. Se eu não tivesse participado do projeto talvez não teria aprendido sobre como ser flexível e não saberia como agir durante situações de conflito que obviamente são comuns em ambientes profissionais. Vou sentir falta dos workshops, especialmente os de habilidades pessoais, que me ajudaram muito com a minha personalidade, a me conhecer melhor, a saber onde posso chegar e a manter minha alta estima.”

Maressa Jane, Grupo 2



“Os workshops do projeto foram excelentes. Neles, refletimos sobre a vida e isso é muito legal. Todos participam e dão suas opiniões pessoais. É possível ter uma visão diferente da vida. Me lembro de um vídeo que assistimos e que dizia assim: ‘Você aprende o que realmente te interessa... isso é muito forte e pode crescer muito depois de acreditarmos que realmente conseguimos. É bom saber que a vida realmente tem valor e que todos temos valor na vida! Nossas dúvidas são traiçoeiras e nos fazem perder as coisas boas que poderíamos alcançar se não tivéssemos medo de tentar’. Então, eu sei que consigo fazer o impossível. Muito obrigada aos treinadores.”

Roberta Laise Sales da Costa